

医学院 2017 届毕业生就业质量报告

一、毕业生基本概况

医学院 2017 届毕业生共有 1141 人，其中男生 534 人，女生 607 人，毕业生总数与 2016 届基本持平，毕业生中本科生 277 人，硕士生 558 人，博士生 306 人。

（一）毕业生生源分布

医学院 2017 届毕业生生源仍主要集中在浙江省，占 67.31%，生源分布前 6 位的省份分别为：浙江省、山东省、河南省、江苏省、安徽省、新疆维吾尔自治区（具体数据见下表）。

表 1：医学院 2017 届生源分布较集中的省份

| 生源省份 | 本科生人数 | 比例 | 硕士生人数 | 比例 | 博士生人数 | 比例 |
|------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|
| 浙江省 | 223 | 80.51% | 375 | 67.2% | 170 | 55.56% |
| 山东省 | 10 | 3.61% | 24 | 4.3% | 31 | 10.13% |
| 河南省 | 0 | 0 | 29 | 5.2% | 10 | 3.27% |
| 江苏省 | 3 | 1.08% | 18 | 3.23% | 12 | 3.92% |
| 安徽省 | 2 | 0.72% | 14 | 2.51% | 7 | 2.29% |
| 新疆 | 12 | 4.33% | 5 | 0.89% | 2 | 0.65% |

（二）毕业生初次就业率

截止 2017 年 8 月 31 日，医学院 2017 届本科生初次就业率 90.29%，研究生初次就业率 96.29%，同比较 2016 届毕业生均有一定程度下降。

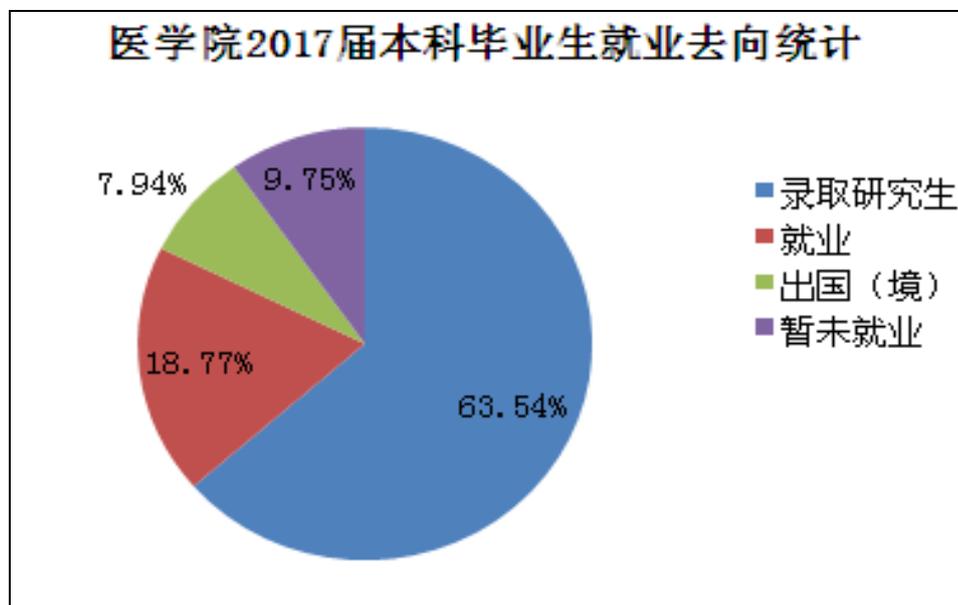
表 2：医学院 2016 届、2017 届毕业生初次就业率对比

| 年度 | 2016 届 | 2017 届 |
|----------|--------|--------|
| 本科生初次就业率 | 92.59% | 90.29% |
| 研究生初次就业率 | 97.97% | 96.29% |

二、毕业生去向类型分布

（一）本科生

医学院 2017 届本科毕业生中录取研究生共 176 人（含免试研究生 102 人），占 63.54%，就业 52 人，占 18.77%，出国（境）深造 22 人，占 7.94%，海内外深造率达 71.48%，27 人暂未就业。



其中，本科生国内升学高校名录（按录取人数多少排序）为：

| 序号 | 学校名称 | 录取人数 |
|----|---------|------|
| 1 | 浙江大学 | 136 |
| 2 | 温州医科大学 | 8 |
| 3 | 上海交通大学 | 6 |
| 4 | 北京协和医学院 | 4 |
| 5 | 复旦大学 | 4 |
| 6 | 北京大学 | 3 |
| 7 | 山东大学 | 3 |
| 8 | 新疆医学大学 | 3 |
| 9 | 兰州大学 | 2 |

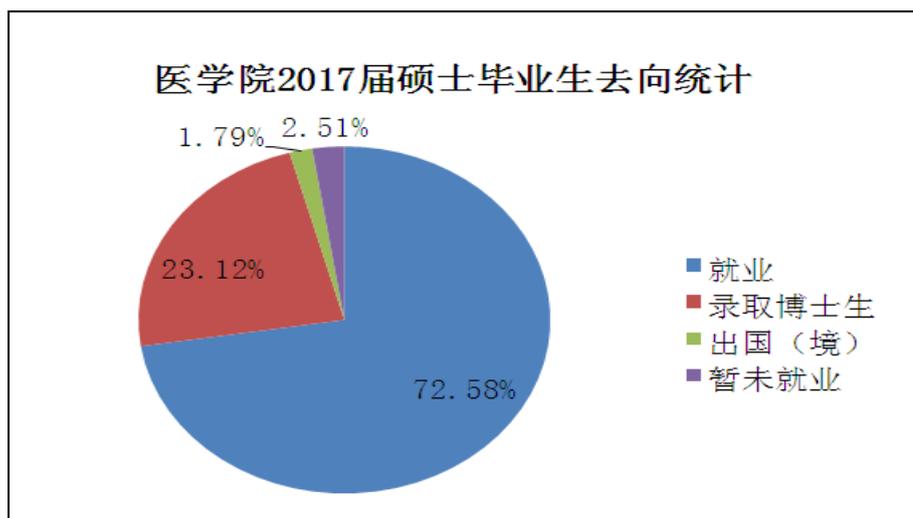
海外升学高校名录（按录取人数多少排序）为：

| 序号 | 学校名称 |
|----|-------------|
| 1 | 英国爱丁堡大学 |
| 2 | 美国约翰霍普金斯大学 |
| 3 | 美国普林斯顿大学 |
| 4 | 香港大学 |
| 5 | 美国哈佛大学 |
| 6 | 美国加州大学旧金山分校 |
| 7 | 美国杜克大学 |
| 8 | 美国贝勒医学院 |
| 9 | 加拿大多伦多大学 |

（二）研究生

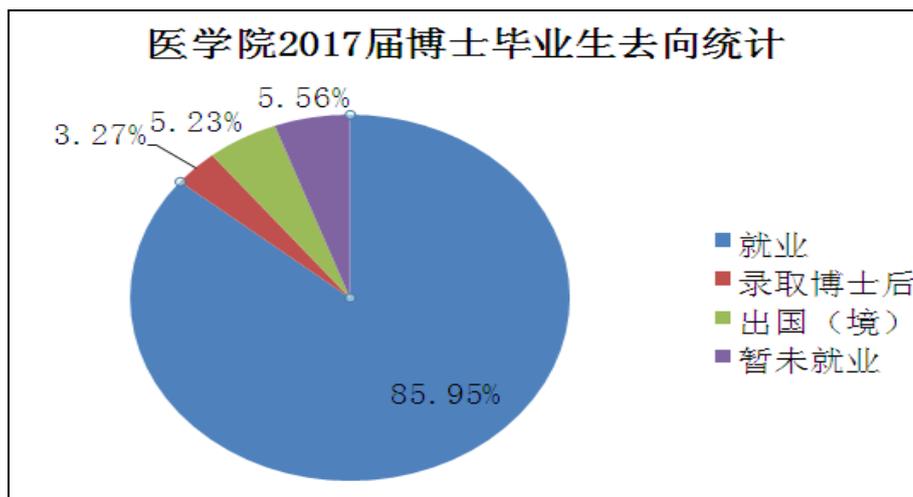
1、硕士生

医学院 2017 届硕士毕业生中，就业 405 人，占 72.58%，录取博士生共 129 人，占 23.12%，出国（境）继续深造 10 人，占 1.79%，14 人暂未就业。



2、博士生

医学院 2017 届博士毕业生中，就业 263 人，占 85.95%，录取博士后共有 10 人，占 3.27%，出国（境）16 人，占 5.23%，17 人暂未就业。



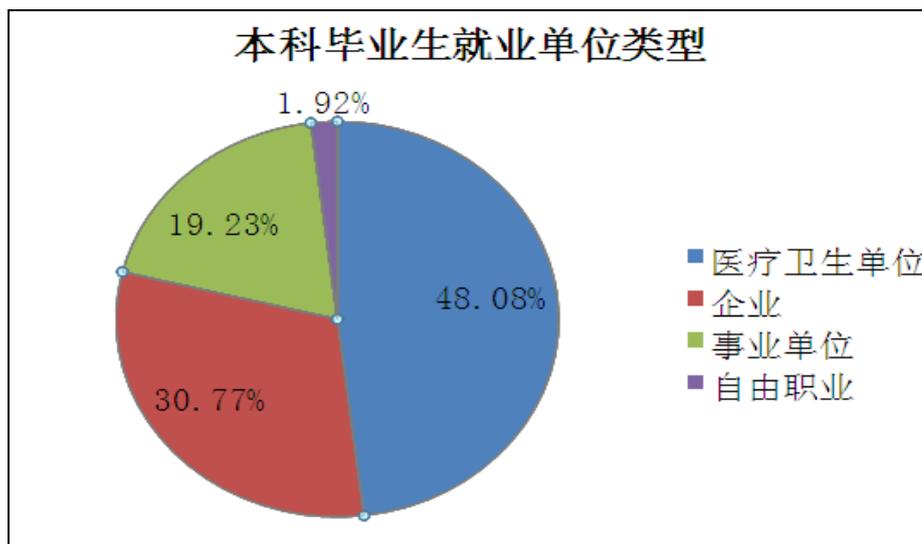
三、毕业生就业单位类型分布

医学院以“培养德才兼备，具有国际竞争力的卓越创新型医学人才”为目标，开展教育教学工作，历年来毕业生主要集中在医疗卫生单位。2017届毕业生就业单位主要分布（按人数从多到少），依次为医疗卫生单位占 75.56%，企业占 13.55%，高等教育单位占 4.75%，事业单位占 2.93%，具体见下表：

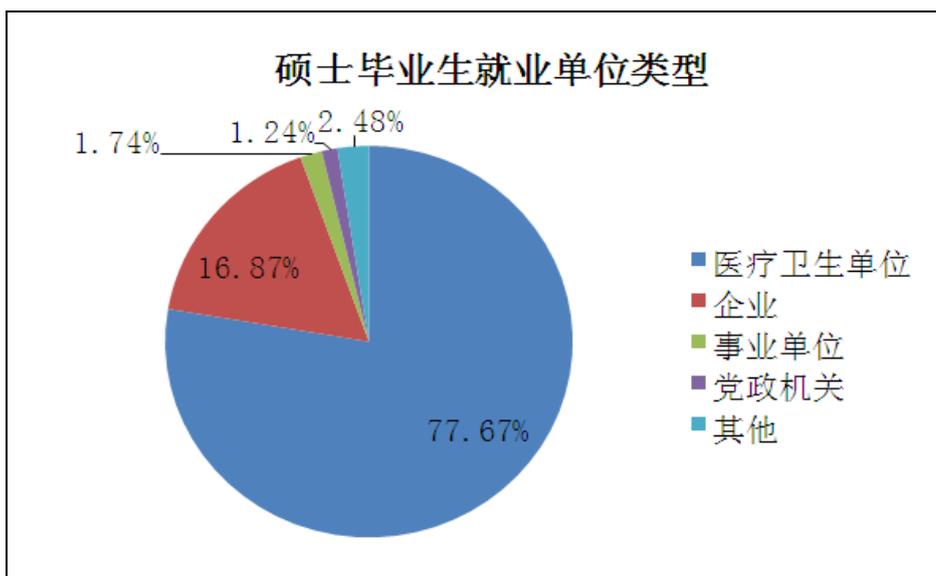
毕业生就业单位类型分布

| 单位性质 | 总人数 | 比例 |
|-----------|-----|--------|
| 医疗卫生单位 | 541 | 75.56% |
| 企业 | 97 | 13.55% |
| 高等教育单位 | 34 | 4.75% |
| 事业单位 | 21 | 2.93% |
| 科研设计单位 | 8 | 1.12% |
| 党政机关 | 6 | 0.84% |
| 部队 | 3 | 0.42% |
| 中等、初等教育单位 | 1 | 0.14% |

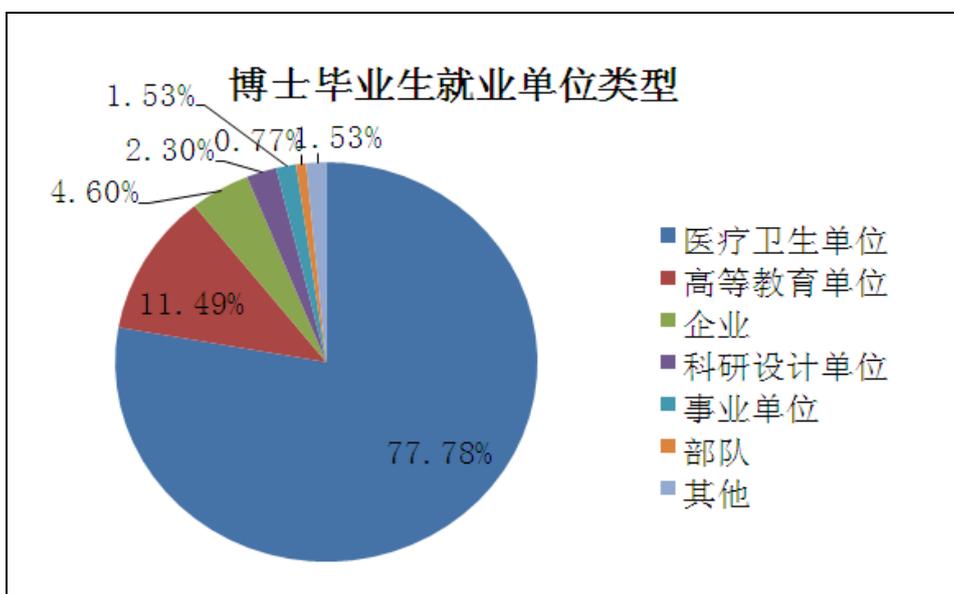
（一）本科生



（二）硕士生



(三) 博士生



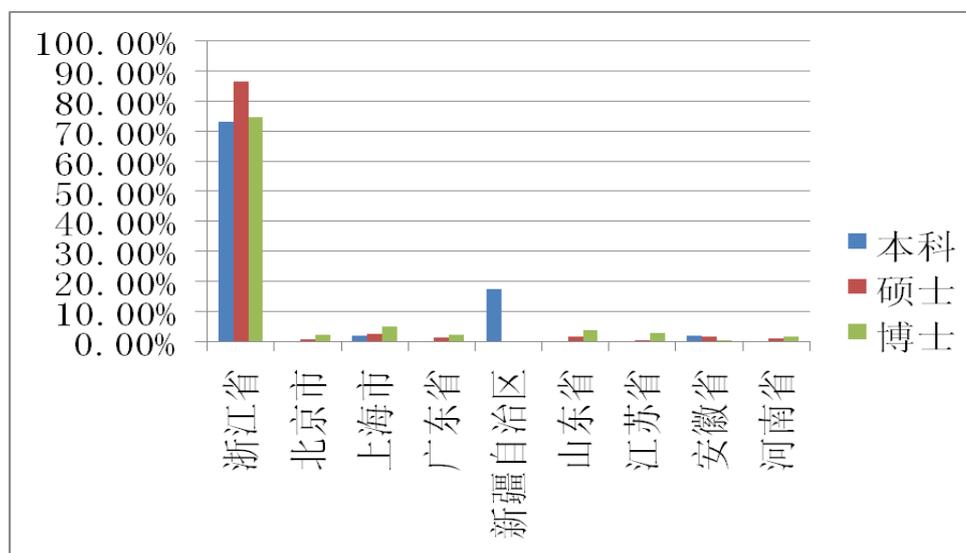
四、毕业生就业流向

(一) 全国地区流向

受生源结构、地理位置、经济发展等因素影响，历年来医学院毕业生对浙江省就业情有独钟。

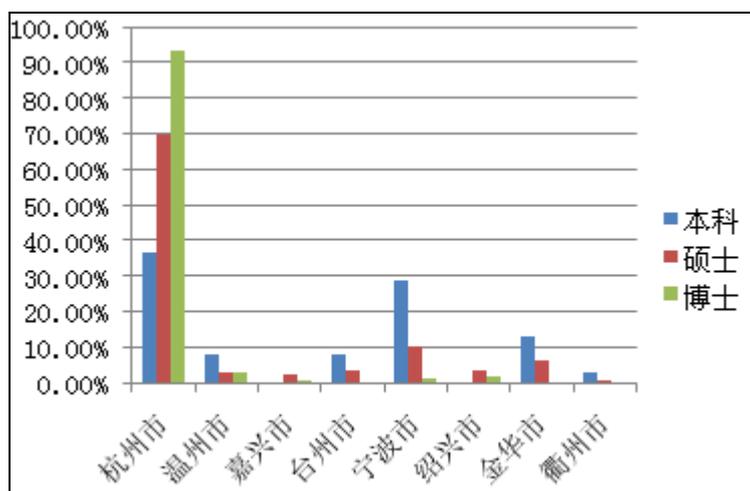
2017 届毕业生中有 81.31% 选择在浙江省内就业。其中本科毕业生 52 人就业，浙江省内就业达 38 人，占 73.08%，新疆 9 人，占 17.31%。硕士毕业生在

浙江省内就业的比例最高，共计 350 人，高达 86.63%。博士毕业生在浙江省内就业共 195 人，占 74.71%，上海 13 人，占 4.98%。



(二) 浙江省内流向

留在浙江省内就业的毕业生则主要选择杭州作为职业生涯的起点，2017 届毕业生中共有 440 人在杭州就业，占 75.47%，其次是宁波市 48 人，占 8.23%，金华市 26 人，占 4.46%居第三。其中，博士毕业生留杭工作比例最高，达 93.33%。



(三) 集中就业企事业单位名录（按录取人数高低，取前 15 家）

| 序号 | 单位名称 | 招录人数 |
|----|----------------|------|
| 1 | 浙江大学医学院附属第一医院 | 80 |
| 2 | 浙江大学医学院附属第二医院 | 59 |
| 3 | 浙江大学医学院附属邵逸夫医院 | 46 |
| 4 | 浙江大学医学院附属妇产科医院 | 34 |

| | | |
|----|---------------|----|
| 5 | 浙江大学医学院附属儿童医院 | 26 |
| 6 | 树兰（杭州）医院有限公司 | 25 |
| 7 | 浙江省人民医院 | 19 |
| 8 | 浙江医院 | 19 |
| 9 | 浙江大学医学院附属第四医院 | 13 |
| 10 | 浙江大学医学院附属口腔医院 | 12 |
| 11 | 宁波市医疗中心李惠利医院 | 12 |
| 12 | 浙江省中医院 | 9 |
| 13 | 杭州市第一人民医院 | 8 |
| 14 | 宁波市第二医院 | 7 |
| 15 | 温州医科大学 | 6 |

五、就业工作现状与展望

1、学院集中多方资源，积极开展职业生涯辅导与就业指导工作

为了全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，紧密围绕浙江大学建设“双一流”的战略和培养时代高才的目标，医学院以百廿校庆为契机，充分发挥医学院在卫生事业管理、医学研究和临床方面的杰出教师和校友资源，从2017年春季学期开始，医学院设立“医学生职业生涯规划系列沙龙”，以“优秀临床医生、优秀基础科学家、医院管理、公司企业、政府部门、创新创业、海外发展”为七大板块，充分发挥“浙大好医护”等优秀学长、校友、德育导师、班主任等资源，搭建互动交流平台，帮助医学生坚定职业理想、拓展职业发展思维、确立职业发展方向、提升职业胜任力和竞争力。2017年，医学院共开展职业生涯规划相关讲座8场。

2、本科未就业学生情况分析

目前医疗卫生行业对于医学院专业毕业生的学历要求不断提高，特别是临床医学专业，本科生已较难在三甲医院找到岗位，同时对于基层社区卫生服务中心，本科生前去就业的意愿不强烈。因此大部分本科生选择考研。但是考试就会有失利，临床医学专业27名考研失利的本科生选择暂不就业，第二年继续考研。针对这样的情况，在接下来的就业指导过程中，应加强对本科生毕业生的就业指导，鼓励更多的学生选择基层医疗单位就业，边就业边深造。

3、毕业生就业区域相对集中，辐射影响力有待进一步拓展

浙江省人才培养引进政策优越，浙江地区对医学专业毕业生的就业吸引力大，因此医学院毕业生选择在浙江省内就业意愿强烈，就业区域相对集中。今后学院将本着“立足浙江，引领行业，服务全国，面向世界”的办学宗旨，通过加强与省外、海内外办学及用人单位的交流、合作，加强就业指导，推动并确保优秀毕业生的跨区域输出，进一步扩大学院的影响力和知名度。