**附件1**

**医学院陈小英医学教师奖评选办法(试行)**

为激发教师教学热情和教学活力，表彰和奖励在人才培养领域表现突出的教师，营造尊师重教的教书育人氛围，提升教学质量，特制定本办法。

**第一章 总则**

第一条 评选工作坚持“公开、公正、公平”的原则。

第二条 评选活动由医学院教学办公室组织。

**第二章 评选范围与条件**

第三条 师德高尚，自觉践行学校核心使命和价值观。

第四条 热心教育，长期奋战在教学工作一线，近三年授课学时数高于所在院系同类岗位教师平均授课时数。

第五条 潜心教学，不断丰富和优化教学资源、完善课程建设，改进教学策略与方法，激发学生学习好奇心与投入度。

第六条 教学卓越、誉满课堂，学生学习效果显著提升。近三年课堂教学质量评价优良，广受同行认可，深受学生欢迎。

第七条 教育教学业绩突出,已主持或主要参与教学研究与改革项目,或取得标志性教学成果(教材、教学论文、教学成果)。曾获校级以上教育教学奖项者优先。

**第三章 评选程序**

第八条 陈小英医学教师奖每年评选一次。

第九条 陈小英医学教师奖总名额为3个，学校中层领导人数不超过1人。

第十条 陈小英医学教师奖候选人由各系、各附属医院推荐，医学院组织评审组进行评审，评选结果在医学院网站公示。

第十一条 对陈小英医学教师奖获得者，颁发荣誉证书并给予相应奖金奖励。

**第四章 附则**

第十二条 本办法由医学院教学办公室负责解释。

**浙江大学医学院2022年度陈小英医学教师奖推荐表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | 工号 |  | | 性别 |  | | | 出生年月 |  |
| 所在单位 |  | | | 进校年月 | | |  | | | | |
| 政治面貌 |  | 现任职务 | | |  | | | | | | |
| 办公电话 |  | 手机 | | |  | | | E-mail |  | | |
| 授课情况  (近三年) | 备注:近三年担任本科教学学时数;床边带教周数;研究生教学学时数。 | | | | | | | | | | |
| 发表教育论文情况  （近三年） |  | | | | | | | | | | |
| 教育工作获奖情况  （近三年） |  | | | | | | | | | | |
| 教育工作  主要业绩 | （不超过800字，可另附页） | | | | | | | | | | |
| 所在单位  推荐意见 | 负责人签名：  公 章  年　　月　　日 | | | | | | | | | | |
| 学院  意见 | 学院领导签名：  公 章  年　　月　　日 | | | | | | | | | | |